



## EXERCER LE RÔLE DE TUTEUR : TRANSFÉRER LES SAVOIR-FAIRE AVEC EFFICACITÉ

1400 € HT (tarif inter) | REF : MAN191  
TARIF SPÉCIAL : particuliers et demandeurs d'emploi

La formation Exercer le rôle de tuteur : transférer les savoir-faire avec efficacité vous préparera à endosser le rôle de tuteur ou de maître d'apprentissage et vous permettra de transmettre au mieux votre savoir-faire et votre expérience.

### PROGRAMME

#### Définition du rôle et des responsabilités du tuteur

- Définition d'un objectif.
- Clarifier les missions et les responsabilités du tuteur ainsi que des acteurs impliqués.
- Analyser des situations de travail.

#### Organiser le déroulement de la période "tutorat"

- Créer une dynamique de groupe, organiser le parcours de l'apprentissage.
- Organiser l'intégration du stagiaire .
- Organiser et gérer la mise en application en fonction des différentes étapes de l'alternance.
- Organiser la transmission des compétences sur le poste de travail.

#### Gérer sa relation avec le "tutoré"

- Faire face aux situations difficiles.
- Utiliser tous les outils pédagogiques.
- Bien communiquer, être clair et précis.
- Motiver et accompagner le "tutoré".

#### Apprendre à transmettre et à déléguer

- Apport du système d'apprentissage d'adulte à adulte.
- Organiser des sessions de transmissions et faire une liste des "tâches" à déléguer.
- S'assurer que le "tutoré" a compris sa mission et vérifier le travail effectué.
- Apporter un "feedback" constructif .
- Oser dire les "choses" lorsque le travail n'est pas correctement réalisé.



2  
JOURS

14  
HEURES

### OBJECTIFS

Le tuteur sera capable de mettre en place et animer un parcours d'alternance Progressif et accompagner de manière pédagogique son "tutoré" Assurer également la liaison avec l'établissement de formation

### PUBLIC | PRÉREQUIS

#### PUBLIC

Tuteurs et managers ayant pour rôle d'encadrer et d'accompagner sur le terrain tout nouvel embauché

#### PRÉREQUIS

Avoir une expérience dans le monde de l'entreprise

### INFOS PRATIQUES

HORAIRES DE LA FORMATION  
de 9 h 00 à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h 00

#### MÉTHODOLOGIE PÉDAGOGIQUE

Théorie | Cas pratiques | Synthèse  
MODALITÉS D'ÉVALUATION  
Évaluation qualitative des acquis tout au long de la formation et appréciation des résultats

### DATES ET LIEUX

Aucune session ouverte